



**HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
POLITEKNIK NEGERI SUBANG
TAHUN 2022**

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja 2022
1.	Perencanaan Kinerja	30%	18
2.	Pengukuran Kinerja	30%	18.6
3.	Pelaporan Kinerja	15%	8.7
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25%	12.75
Nilai Akuntabilitas Kinerja		CC	58.05

No	Catatan
1	Dokumen Perencanaan Kinerja, Renstra, IKU&IKK, dan LAKIP Politeknik Negeri Subang telah di-upload ke laman: https://polsub.ac.id/sakip/
2	Sistem Reward&Punishment sudah diterapkan dengan menggunakan pengukuran kinerja, sementara mutasi belum dilakukan karena Politeknik Negeri Subang merupakan PTN baru
3	Perencanaan Kinerja unit kerja dan individu (SKP) telah disusun secara crosscutting dan cascading
4	Anggaran dan Aktivitas telah mengacu pada pencapaian kinerja yang ditetapkan
5	Laporan kinerja telah disusun dan disampaikan tepat waktu setiap tahun
6	Renstra 2020-2024 sudah direvisi akan tetapi: 1. masih menggunakan Kepmendikbud Nomor 754/P/2020 untuk kebijakan IKU 2. pada halaman 13 dan 18 Renstra Polsub 2020-2024 edisi revisi 2022 masih tertulis "Politani Payakumbuh"
7	Dalam Dokumen RKT Polsub Tahun 2022 pada halaman 13 dan 18 masih tertulis "Politani Payakumbuh"
8	Dokumen TOR 4466 BEI 001 belum di-upload
9	Pengukuran kinerja belum dilengkapi POS Pengukuran Kinerja
10	Belum ada aplikasi yang secara spesifik digunakan untuk Pengumpulan data kinerja dan Pengukuran capaian kinerja serta Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
11	Belum ada gambaran bahwa informasi dalam laporan kinerja digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya
12	Dokumen tindak lanjut LHE SAKIP 2021 beserta data dukungannya belum dibuat dan diformalkan

No	Rekomendasi
1	Meng-upload Dokumen Perencanaan Kinerja, Renstra, IKU&IKK, dan LAKIP Politeknik Negeri Subang setiap tahun ke laman: https://polsub.ac.id/sakip/
2	Mempertahankan implementasi sistem Reward&Punishment berdasarkan pengukuran kinerja, serta melakukan mutasi pegawai (rolling/promosi) berdasarkan pengukuran kinerja
3	Perencanaan Kinerja unit kerja dan individu (SKP) tahun berikutnya agar disusun secara crosscutting dan cascading
4	Perencanaan dan Penyusunan Anggaran dan Aktivitas tahun berikutnya agar mengacu pada pencapaian kinerja yang ditetapkan
5	Mempertahankan ketepatan penyusunan dan penyampaian laporan kinerja setiap tahun
6	Renstra 2020-2024 sudah direvisi supaya: 1. menggunakan Kepmendikbud Nomor 3/M/2020 untuk kebijakan IKU 2. pada halaman 13 dan 18 Renstra Polsub 2020-2024 edisi revisi 2022 mengganti "Politani Payakumbuh" menjadi "Politeknik Negeri Subang"
7	Mengganti "Politani Payakumbuh" dengan "Politeknik Negeri Subang" pada halaman 13 dan 18 Dokumen RKT Polsub Tahun 2022
8	Meng-upload dokumen TOR 4466 BEI 001
9	Pengumpulan data kinerja dan Pengukuran capaian kinerja serta Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebaiknya menggunakan aplikasi internal yang dapat diakses oleh tim teknis penyusun Perencanaan dan Laporan Kinerja
10	Melengkapi pengukuran kinerja dengan POS Pengukuran Kinerja
11	Menambahkan analisis SWOT dan rencana untuk mengatasi kendala/hambatan dalam laporan kinerja untuk penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi tahun berikutnya
12	Segera membuat dan memformalkan dokumen tindak lanjut LHE SAKIP 2021 beserta data dukungannya

Jakarta, 20 Desember 2022

Inspektur IV,



Masrul Latif